

Viện KH&CN Hàng Không
Số :



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

BÊN SỬ DỤNG LAO ĐỘNG :

Viện Khoa học và Công nghệ hàng không
Đại diện là: Nguyễn Văn Lý Chức vụ: Viện Trưởng
Địa chỉ: 156/12 Cộng Hòa, Phường 12, Quận Tân Bình. Tp. Hồ Chí Minh
Điện thoại: 0838426046

BÊN NGƯỜI LAO ĐỘNG :

Ông / Bà: Nguyễn Văn Tuyên
Ngày sinh: 27/04/1984
Địa chỉ: 368/23/3 KP 10, Tân Chánh Hiệp, Quận 12, TP.HCM
Số CMND: 037084008241
Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc Hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: Xác định thời hạn
- Thời gian làm việc từ ngày 01 tháng 03 năm 2023
- Địa điểm làm việc: tại 156/12, Cộng Hòa, Phường 12, Quận Tân Bình, TP.HCM
- Chức danh chuyên môn: Thí Nghiệm viên
- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Viện trưởng.

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc: từ thứ 2 đến hết sáng thứ 7 hàng tuần. Sáng làm việc từ 8.00h đến 12.00h. Chiều làm việc đến 16h30. Nghỉ chiều thứ 7 và chủ nhật.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi.

- Phương tiện đi lại làm việc:
- Mức lương chính hoặc tiền công: 6.049.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: Tiền mặt
- Được trả lương vào các ngày: 30 hoặc 31 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo quy chế của Viện.
- Chế độ nâng lương: theo năng lực và quy chế của Viện.
- Được trang bị bảo hộ lao động.
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết) theo chế độ hiện hành và quy định của nhà nước. mỗi năm được nghỉ 12 ngày phép và ngày lễ theo quy định.
- Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: theo quy định.
- Chế độ được đào tạo: Được đào tạo chuyên môn theo nhu cầu công việc
- Những thỏa thuận khác.

2. Nghĩa vụ.

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Bồi thường vi phạm vật chất: Theo pháp luật quy định hiện hành.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động.

1. Nghĩa vụ :

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong HĐLĐ
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, quy chế nhân viên của Viện KH & CN Hàng Không

2. Quyền hạn


- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng. (bổ trí, điều chuyển, tạm ngưng việc)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, quy chế nhân viên của Viện KH & CN Hàng Không.

Điều 5: Điều khoản thi hành.

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, người lao động giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.
- Hợp đồng làm việc tại Viện Khoa học & Công nghệ Hàng Không. này được ký kết vào ngày 01/03/2023 và có hiệu lực kể từ ngày ký kết.

NGƯỜI LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên)

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký và ghi rõ tên, đóng dấu)


Nguyễn Văn Tuyên




Ts. Nguyễn Văn Lý

Viện KH&CN Hàng Không

Số: 06/18/HĐLĐ



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

BÊN SỬ DỤNG LAO ĐỘNG :

Viện Khoa học và Công nghệ hàng không

Đại diện là: Nguyễn Văn Lý Chức vụ: Viện Trưởng

Địa chỉ: 156/12 Cộng Hòa, Phường 12, Quận Tân Bình, Tp. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 0838426046

BÊN NGƯỜI LAO ĐỘNG :

Ông / Bà: Nguyễn Văn Thành

Ngày sinh: 27/10/1978

Địa chỉ: Nam Thắng, Nam Trục, tỉnh Nam Định

Số CMND: 036078000545

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc Hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: Xác định thời hạn
- Thời gian làm việc từ ngày 11 tháng 06 năm 2018
- Địa điểm làm việc: tại 156/12, Cộng Hòa, Phường 12, Quận Tân Bình, TP.HCM
- Chức danh chuyên môn: Thí Nghiệm viên
- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Viện trưởng.

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc: từ thứ 2 đến hết sáng thứ 7 hàng tuần. Sáng làm việc từ 8.00h đến 12.00h. Chiều làm việc đến 16h30. Nghỉ chiều thứ 7 và chủ nhật.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi.

- Phương tiện đi lại làm việc:
- Mức lương chính hoặc tiền công: 4.750.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: Tiền mặt
- Được trả lương vào các ngày: 30 hoặc 31 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo quy chế của Viện.
- Chế độ nâng lương: theo năng lực và quy chế của Viện.
- Được trang bị bảo hộ lao động.
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết) theo chế độ hiện hành và quy định của nhà nước. mỗi năm được nghỉ 12 ngày phép và ngày lễ theo quy định.
- Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: theo quy định.
- Chế độ được đào tạo: Được đào tạo chuyên môn theo nhu cầu công việc
- Những thỏa thuận khác.

2. Nghĩa vụ.

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Bồi thường vi phạm vật chất: Theo pháp luật quy định hiện hành.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động.

1. Nghĩa vụ :

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong HĐLĐ
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, quy chế nhân viên của Viện KH & CN Hàng Không

2. Quyền hạn

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng. (bổ trí, điều chuyển , tạm ngưng việc)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật , quy chế nhân viên của Viện KH & CN Hàng Không.

Điều 5: Điều khoản thi hành.

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, người lao động giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.
- Hợp đồng làm việc tại Viện Khoa học & Công nghệ Hàng Không . này được ký kết vào ngày 11/06/2018 và có hiệu lực kể từ ngày ký kết.

NGƯỜI LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên)

Nguyễn Văn Thành

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký và ghi rõ tên, đóng dấu)



Viện trưởng
TS. Nguyễn Văn Lý

Viện KH&CN Hàng không
Số: 05/18

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

BÊN SỬ DỤNG LAO ĐỘNG :

Viện Khoa học và Công nghệ hàng không
Đại diện là: Nguyễn Văn Lý Chức vụ: Viện Trưởng
Địa chỉ: 156/12 Cộng Hòa, Phường 12, Quận Tân Bình, Tp. Hồ Chí Minh
Điện thoại: 0838426046

BÊN NGƯỜI LAO ĐỘNG :

Ông / Bà: Lương Văn Vinh
Ngày sinh: 04/07/1985
Địa chỉ: Hùng Tiến, Nam Đàn, tỉnh Nghệ An
Số CMND: 1866324821
Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc Hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: Xác định thời hạn
- Thời gian làm việc từ ngày 01 tháng 06 năm 2018
- Địa điểm làm việc: tại 156/12, Cộng Hòa, Phường 12, Quận Tân Bình, TP.HCM
- Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên
- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Viện trưởng.

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc: từ thứ 2 đến hết sáng thứ 7 hàng tuần. Sáng làm việc từ 8.00h đến 12.00h. Chiều làm việc đến 16h30. Nghỉ chiều thứ 7 và chủ nhật.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi.

- Phương tiện đi lại làm việc:
- Mức lương chính hoặc tiền công: 6.049.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: Tiền mặt
- Được trả lương vào các ngày: 30 hoặc 31 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo quy chế của Viện.
- Chế độ nâng lương: theo năng lực và quy chế của Viện.
- Được trang bị bảo hộ lao động.
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết) theo chế độ hiện hành và quy định của nhà nước. mỗi năm được nghỉ 12 ngày phép và ngày lễ theo quy định.
- Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: theo quy định.
- Chế độ được đào tạo: Được đào tạo chuyên môn theo nhu cầu công việc
- Những thỏa thuận khác.

2. Nghĩa vụ.

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Bồi thường vi phạm vật chất: Theo pháp luật quy định hiện hành.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động.

1. Nghĩa vụ :

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong HĐLĐ
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, quy chế nhân viên của Viện KH & CN Hàng Không

2. Quyền hạn

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng. (bổ trí, điều chuyển , tạm ngưng việc)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật , quy chế nhân viên của Viện KH & CN Hàng Không.

Điều 5: Điều khoản thi hành.

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, người lao động giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.
- Hợp đồng làm việc tại Viện Khoa học & Công nghệ Hàng Không . này được ký kết vào ngày 01/06/2018 và có hiệu lực kể từ ngày ký kết.

NGƯỜI LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên)



Lương Văn Vinh

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký và ghi rõ tên, đóng dấu)



Viện trưởng
TS. Nguyễn Văn Lý

Tên đơn vị: Viện KH & CN Hàng Không

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Số: 11/2004/HĐLĐ

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

.....o0o.....



HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/09/2003 của Bộ Lao Động - Thương Binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là ông: **Nguyễn Văn Lý**. Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Viện trưởng

Đại diện cho: Viện Khoa học và Công nghệ Hàng Không. Điện thoại: 083.842.6046

Địa chỉ: 156/12 Cộng Hoà, P.12, Quận Tân Bình, Tp. Hồ Chí Minh.

Với một bên là: **Nguyễn Thị Huyền** Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: ngày 20 tháng 09 năm 1978. Tại: Nghệ An

Nghề nghiệp: Sơ cấp nghề.

Địa chỉ thường trú: Nam Đàn, Nghệ An

Số CMND: 182324754 Cấp ngày: 05/07/1994 . Tại: CA Nghệ An

Thỏa thuận ký hợp đồng lao động và cam kết làm với những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: Không thời hạn (trong đó có 49 ngày thử việc).
- Thời hạn làm việc từ ngày 01 tháng 06 năm 2004
- Địa điểm làm việc: tại 156/12, Cộng Hoà, Phường 12, Quận Tân Bình, TP.HCM
- Chức danh chuyên môn: Chức vụ nếu có: Nhân viên kiểm định.
- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Viện Trưởng.

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc: từ thứ 2 đến hết sáng thứ 7 hàng tuần. Sáng làm việc từ 8.00h đến 12.00h. Chiều làm việc từ 13.00h đến 16.30h. Nghỉ chiều thứ 7 và chủ nhật.
- Được cấp văn phòng phẩm và sử dụng các thiết bị văn phòng vào mục đích công việc
- Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo quy định hiện hành của Nhà nước.

Điều 3: Quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công: 1.400.000 đồng/tháng.
- Hình thức trả lương: Tiền mặt
- Thời hạn trả lương : Được trả lương vào ngày cuối tháng.
- Tiền thưởng: Theo quy chế của Viện.
- Chế độ nâng lương: Theo năng lực và theo quy chế của Viện.
- Được trang bị bảo hộ lao động.
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết): Theo chế độ hiện hành và theo quy định của nhà nước, mỗi năm được nghỉ 12 ngày phép và ngày lễ theo quy định.
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp: Theo quy định.

- Chế độ được đào tạo: Được đào tạo chuyên môn theo nhu cầu công việc
 - Những thỏa thuận khác: Không
- 2. Nghĩa vụ**
- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động
 - Bồi thường vì phạm vật chất: Theo pháp luật quy định hiện hành

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi của người lao động theo hợp đồng lao động, quy chế nhân viên của Viện KH & CN Hàng Không.

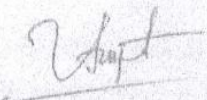
2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, quy chế nhân viên của Viện KH & CN Hàng Không.


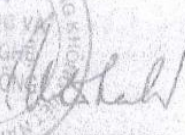
Điều 5: Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể và áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được lập thành 2 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 1 bản và có hiệu lực từ ngày **01** tháng **06** năm **2004** Khi 2 bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.
- Hợp đồng làm việc tại Viện Khoa học & Công nghệ Hàng Không ngày **01** tháng **06** năm **2004**

Người lao động
(Ký tên, ghi rõ họ tên)


Nguyễn Thị Huyền

Người sử dụng lao động
(Ký tên, đóng dấu, ghi rõ họ tên)

Ts. Nguyễn Văn Lý

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG THỈNH GIẢNG

Số: 08/2020/ AviaSTI - HĐTG

Căn cứ Luật Giáo dục đại học năm 2012; Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật giáo dục đại học năm 2018;

Căn cứ Nghị định số 99/2019/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2019 Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục Đại học;

Căn cứ Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Thông tư số 44/2011/TT- BGDĐT ngày 10 tháng 10 năm 2011 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy định về chế độ thỉnh giảng trong các cơ sở giáo dục; Thông tư số 11/2013/TT - BGDĐT ngày 29 tháng 3 năm 2013 sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định về chế độ thỉnh giảng trong các cơ sở giáo dục ban hành kèm theo Thông tư số 44/2011/TT-BGDĐT ngày 10/10/2011 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ vào nhu cầu và khả năng của mỗi bên;

Hôm nay, ngày 05 tháng 09 năm 2020 , chúng tôi gồm:

Bên A: Viện Khoa Học và Công Nghệ Hàng Không.

Địa chỉ: 156/12 Cộng Hòa, P.12, quận Tân Bình, Tp. Hồ Chí Minh

Mã số thuế: 0302790160

Số tài khoản: 2011100007001

Tại : Ngân hàng TMCP Quân đội tại TP Hồ Chí Minh – Chi Bắc Sài Gòn

Người đại diện: Ông Nguyễn Văn Lý Chức vụ : Viện trưởng

Điện thoại: 028. 38426046

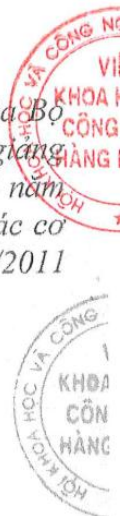
Bên B (Bên nhận thỉnh giảng)

Giáo viên Nguyễn Duy Linh

Ngày, tháng, năm sinh: 20/02/1985

Căn cước công dân số 052085000330 Cấp ngày 10/09/2018

tại Cục Trưởng Cục Cảnh Sát ĐKQL Cư Trú và DLQG về Dân Cư.



Dân tộc: Kinh

Quốc tịch: Việt nam

Trình độ đào tạo, bồi dưỡng: Sơ cấp nghề thí nghiệm chuyên ngành xây dựng.

Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ: Nhựa đường và Bê tông nhựa đường.

Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú: 1155/29 Tỉnh Lộ 43, Khu Phố 2, Bình Chiểu, Thủ Đức, TP. Hồ Chí Minh.

Nơi đăng ký hộ khẩu tạm trú: 1155/29 Tỉnh Lộ 43, Khu Phố 2, Bình Chiểu, Thủ Đức, TP. Hồ Chí Minh.

Di động: 0905.503.332

Hai bên thỏa thuận ký kết hợp đồng thỉnh giảng và cam kết thực hiện đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Công việc, thời gian và địa điểm thỉnh giảng

Bên A mời Bên B thỉnh giảng môn học dành cho học viên của Bên A theo chương trình đào tạo của Bên A, kế hoạch giảng dạy chi tiết theo thời khóa biểu và địa điểm cụ thể do người được Bên A trực tiếp cho giảng viên thỉnh giảng.

Điều 2. Giá trị hợp đồng và phương thức thanh toán

1. Giá trị của hợp đồng thỉnh giảng bao gồm:

Tiền thù lao giảng dạy được tính theo số tiết giảng thực tế Bên B đã thực hiện và quy định hiện hành của Nhà nước và của Viện Khoa Học và Công Nghệ Hàng Không.

2. Phương thức thanh toán:

a) Sau khi hoàn thành khối lượng giảng dạy theo hợp đồng thời vụ, Bên B làm việc với viện để thống nhất số giờ lên lớp (lý thuyết, thực hành) để làm cơ sở thanh toán thù lao.

b) Thời hạn thanh toán: Sau khi hoàn thành công việc giảng dạy và các thủ tục thanh toán theo quy định, Bên A có trách nhiệm thanh toán tiền giảng dạy cho Bên B theo thỏa thuận hợp đồng trong thời gian 7 ngày làm việc;

c) Hình thức thanh toán: Bằng tiền mặt hoặc chuyển khoản.

Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của Bên A

a) Đề nghị Bên B: Thực hiện đầy đủ và có chất lượng nội dung giảng dạy theo đúng yêu cầu được mời; chấp hành nghiêm chỉnh các quy định về giảng dạy, thi, đánh giá kết quả học tập; giữ gìn phẩm chất đạo đức, uy tín và danh dự của giảng viên; tôn trọng nhân cách, đối xử công bằng và bảo vệ quyền lợi chính đáng của người học.

- b) Đề nghị Bên B tuân thủ sự phân công của đơn vị trực tiếp mời giảng về thời gian, nhiệm vụ và chuyên môn giảng dạy.
- c) Quản lý, đánh giá chất lượng hoạt động thỉnh giảng của Bên B.
- d) Quản lý, lưu giữ hồ sơ của giảng viên thỉnh giảng.
- e) Thanh toán tiền thù lao thỉnh giảng và các chế độ khác đầy đủ và đúng hạn theo Điều 2.

Điều 4. Quyền và nghĩa vụ của Bên B

- a) Yêu cầu Bên A xác nhận kết quả thực hiện hợp đồng thỉnh giảng; thông báo kết quả thực hiện hợp đồng thỉnh giảng đến cơ quan, tổ chức nơi nhà giáo thỉnh giảng công tác.
- b) Tổ chức đánh giá môn học theo đúng quy định (bao gồm cả việc thống nhất nội dung thi/kiểm tra, ra đề thi và chấm thi); nộp kết quả đánh giá môn học, danh sách học viên/sinh viên không đủ điều kiện dự thi chậm nhất sau 03 ngày làm việc tính từ ngày kết thúc môn học.
- c) Tuân thủ sự phân công của đơn vị trực tiếp mời giảng về thời gian, nhiệm vụ và chuyên môn giảng dạy.
- d) Cung cấp cho Bên A các Bằng cấp, chứng chỉ sư phạm và các hồ sơ khác liên quan.

Điều 5. Điều khoản chung

1. Các khoản Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các khoản đóng góp khác: Do Bên B tự túc.
2. Hai bên cam kết thực hiện đúng nội dung Hợp đồng thỉnh giảng. Các thay đổi, điều chỉnh nội dung của Hợp đồng (nếu có) được thể hiện theo Phụ lục chi tiết đính kèm Hợp đồng.

Nếu trong quá trình thực hiện có vấn đề phát sinh ngoài các điều khoản nêu trên thì hai bên cùng phối hợp giải quyết trên tinh thần trách nhiệm, hợp tác và tạo điều kiện thuận lợi cho nhau.
5. Trường hợp bên nào vì lý do bất khả kháng buộc phải thay đổi hợp đồng, cần thông báo trước cho bên kia ít nhất 02 (hai) tuần. Nếu bên nào đơn phương hủy hợp

đồng hoặc tự ý thay đổi nội dung hợp đồng mà không có sự thỏa thuận của bên kia thì bên đó phải chịu trách nhiệm theo quy định của pháp luật.

6. Hợp đồng có hiệu lực từ ngày 05 tháng 09 năm 2020 và được lập thành 02 bản có giá trị pháp lý như nhau, Bên A giữ 01 bản, Bên B giữ 01 bản để thực hiện.

BÊN A

Viện KH&CN Hàng Không



Nguyễn Văn Lý

Viện Trưởng

TS. NGUYỄN VĂN LÝ

BÊN B

Giáo Viên Thỉnh Giảng

Nguyễn Duy Linh

Nguyễn Duy Linh

Viện KH&CN Hàng Không
Số : 9/20 /HĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

BÊN SỬ DỤNG LAO ĐỘNG :

Viện Khoa học và Công nghệ hàng không
Đại diện là: Nguyễn Văn Lý Chức vụ: Viện Trưởng
Địa chỉ: 156/12 Cộng Hòa, Phường 12, Quận Tân Bình. Tp. Hồ Chí Minh
Điện thoại: 0838426046

BÊN NGƯỜI LAO ĐỘNG :

Ông / Bà: Trần Trọng Hoàn
Ngày sinh: 22/05/1991
Địa chỉ: Thanh Hưng , Thanh Chương, tỉnh Nghệ An
Số CMND: 187063649
Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc Hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: Xác định thời hạn
- Thời gian làm việc từ ngày 11 tháng 04 năm 2020
- Địa điểm làm việc: tại 156/12, Cộng Hòa , Phường 12, Quận Tân Bình, TP.HCM
- Chức danh chuyên môn: Thí Nghiệm viên
- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Viện trưởng.

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc: từ thứ 2 đến hết sáng thứ 7 hàng tuần . Sáng làm việc từ 8.00h đến 12.00h . Chiều làm việc đến 16h30 . Nghỉ chiều thứ 7 và chủ nhật.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi.

- Phương tiện đi lại làm việc:
- Mức lương chính hoặc tiền công: 4.750.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương : Tiền mặt
- Được trả lương vào các ngày : 30 hoặc 31 hàng tháng.
- Tiền thưởng : Theo quy chế của Viện.
- Chế độ nâng lương: theo năng lực và quy chế của Viện.
- Được trang bị bảo hộ lao động.
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết) theo chế độ hiện hành và quy định của nhà nước. mỗi năm được nghỉ 12 ngày phép và ngày lễ theo quy định.
- Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: theo quy định .
- Chế độ được đào tạo: Được đào tạo chuyên môn theo nhu cầu công việc
- Những thỏa thuận khác.



2. Nghĩa vụ.

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Bồi thường vi phạm vật chất: Theo pháp luật quy định hiện hành.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động.

1. Nghĩa vụ :

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong HĐLĐ

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, quy chế nhân viên của Viện KH & CN Hàng Không

2. Quyền hạn

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng. (bố trí, điều chuyển , tạm ngưng việc)

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật , quy chế nhân viên của Viện KH & CN Hàng Không.

Điều 5: Điều khoản thi hành.

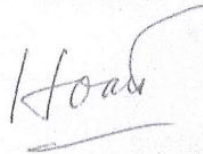
- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, người lao động giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

- Hợp đồng làm việc tại Viện Khoa học & Công nghệ Hàng Không . này được ký kết vào ngày 11/04/2020 và có hiệu lực kể từ ngày ký kết.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

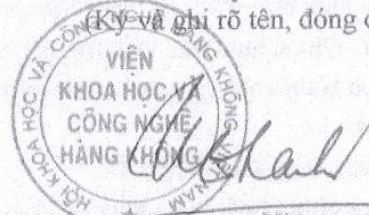
(Ký, ghi rõ họ tên)



Trần Trọng Hoàn

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký và ghi rõ tên, đóng dấu)



Viện trưởng

TS. Nguyễn Văn Lý

Viện KH&CN Hàng Không
Số: 13/21 /HĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

BÊN SỬ DỤNG LAO ĐỘNG :

Viện Khoa học và Công nghệ hàng không
Đại diện là: Nguyễn Văn Lý Chức vụ: Viện Trưởng
Địa chỉ: 156/12 Cộng Hòa, Phường 12, Quận Tân Bình, Tp. Hồ Chí Minh
Điện thoại: 0838426046

BÊN NGƯỜI LAO ĐỘNG :

Ông / Bà: Nguyễn Chí Trung
Ngày sinh: 08/11/1970
Địa chỉ: Kim Động, Hưng Yên
Số CMND: 024923538

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc Hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: Xác định thời hạn
- Thời gian làm việc từ ngày 20 tháng 03 năm 2021
- Địa điểm làm việc: tại 156/12, Cộng Hòa, Phường 12, Quận Tân Bình, TP.HCM
- Chức danh chuyên môn: Thí Nghiệm viên
- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Viện trưởng.

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc: từ thứ 2 đến hết sáng thứ 7 hàng tuần. Sáng làm việc từ 8.00h đến 12.00h. Chiều làm việc đến 16h30. Nghỉ chiều thứ 7 và chủ nhật.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi.

- Phương tiện đi lại làm việc:
- Mức lương chính hoặc tiền công: 4.750.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: Tiền mặt
- Được trả lương vào các ngày: 30 hoặc 31 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo quy chế của Viện.
- Chế độ nâng lương: theo năng lực và quy chế của Viện.
- Được trang bị bảo hộ lao động.
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết) theo chế độ hiện hành và quy định của nhà nước. mỗi năm được nghỉ 12 ngày phép và ngày lễ theo quy định.
- Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: theo quy định.
- Chế độ được đào tạo: Được đào tạo chuyên môn theo nhu cầu công việc
- Những thỏa thuận khác.



2. Nghĩa vụ.

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Bồi thường vi phạm vật chất: Theo pháp luật quy định hiện hành.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động.

1. Nghĩa vụ :

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong HĐLĐ
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, quy chế nhân viên của Viện KH & CN Hàng Không

2. Quyền hạn

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng. (bổ trí, điều chuyển, tạm ngưng việc)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, quy chế nhân viên của Viện KH & CN Hàng Không.

Điều 5: Điều khoản thi hành.

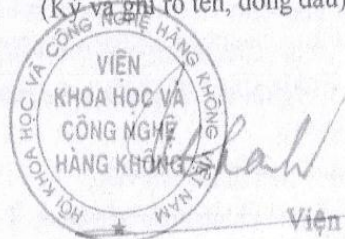
- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, người lao động giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.
- Hợp đồng làm việc tại Viện Khoa học & Công nghệ Hàng Không. này được ký kết vào ngày 20/03/2021 và có hiệu lực kể từ ngày ký kết.

NGƯỜI LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên)



Nguyễn Chí Trung

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký và ghi rõ tên, đóng dấu)



Viện trưởng

TS. Nguyễn Văn Lý

Viện KH&CN Hàng Không
Số: 40/2020/HĐLĐ



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

BÊN SỬ DỤNG LAO ĐỘNG :

Viện Khoa học và Công nghệ hàng không
Đại diện là: Nguyễn Văn Lý Chức vụ: Viện Trưởng
Địa chỉ: 156/12 Cộng Hòa, Phường 12, Quận Tân Bình. Tp. Hồ Chí Minh
Điện thoại: 0838426046

BÊN NGƯỜI LAO ĐỘNG :

Ông / Bà: Nguyễn Quang Lợi
Ngày sinh: 19/09/1991
Địa chỉ: Phước Hải, Đất Đỏ, tỉnh Bà Rịa , Vũng Tàu
Số CMND: 077091001600
Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc Hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: Xác định thời hạn
- Thời gian làm việc từ ngày 11 tháng 04 năm 2020
- Địa điểm làm việc: tại 156/12, Cộng Hòa , Phường 12, Quận Tân Bình, TP.HCM
- Chức danh chuyên môn: Thí Nghiệm viên
- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Viện trưởng.

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc: từ thứ 2 đến hết sáng thứ 7 hàng tuần . Sáng làm việc từ 8.00h đến 12.00h . Chiều làm việc đến 16h30 . Nghỉ chiều thứ 7 và chủ nhật.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi.

- Phương tiện đi lại làm việc:
- Mức lương chính hoặc tiền công: 4.750.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương : Tiền mặt
- Được trả lương vào các ngày : 30 hoặc 31 hàng tháng.
- Tiền thưởng : Theo quy chế của Viện.
- Chế độ nâng lương: theo năng lực và quy chế của Viện.
- Được trang bị bảo hộ lao động.
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết) theo chế độ hiện hành và quy định của nhà nước. mỗi năm được nghỉ 12 ngày phép và ngày lễ theo quy định.
- Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: theo quy định .
- Chế độ được đào tạo: Được đào tạo chuyên môn theo nhu cầu công việc
- Những thỏa thuận khác.

2. Nghĩa vụ.

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Bồi thường vi phạm vật chất: Theo pháp luật quy định hiện hành.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động.

1. Nghĩa vụ :

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong HĐLĐ
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, quy chế nhân viên của Viện KH & CN Hàng Không

2. Quyền hạn

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng. (bổ trí, điều chuyển, tạm ngưng việc)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, quy chế nhân viên của Viện KH & CN Hàng Không.

Điều 5: Điều khoản thi hành.

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, người lao động giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.
- Hợp đồng làm việc tại Viện Khoa học & Công nghệ Hàng Không, này được ký kết vào ngày 11/04/2020 và có hiệu lực kể từ ngày ký kết.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

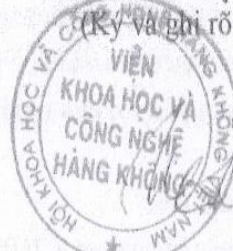
(Ký, ghi rõ họ tên)



Nguyễn Quang Lợi

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký và ghi rõ tên, đóng dấu)



Viện trưởng

TS. Nguyễn Văn Lý

Viện KH&CN Hàng Không
Số: 12/21/HĐLD

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

BÊN SỬ DỤNG LAO ĐỘNG :

Viện Khoa học và Công nghệ hàng không
Đại diện là: Nguyễn Văn Lý Chức vụ: Viện Trưởng
Địa chỉ: 156/12 Cộng Hòa, Phường 12, Quận Tân Bình. Tp. Hồ Chí Minh
Điện thoại: 0838426046

BÊN NGƯỜI LAO ĐỘNG :

Ông / Bà: Nguyễn Văn Quế
Ngày sinh: 1976
Địa chỉ: Nghĩa Đồng, Nghĩa Hưng, Nam Định
Số CMND: 162147876

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc Hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: Xác định thời hạn
- Thời gian làm việc từ ngày 20 tháng 03 năm 2021
- Địa điểm làm việc: tại 156/12, Cộng Hòa, Phường 12, Quận Tân Bình, TP.HCM
- Chức danh chuyên môn: Thí Nghiệm viên
- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Viện trưởng.

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc: từ thứ 2 đến hết sáng thứ 7 hàng tuần. Sáng làm việc từ 8.00h đến 12.00h. Chiều làm việc đến 16h30. Nghỉ chiều thứ 7 và chủ nhật.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi.

- Phương tiện đi lại làm việc:
- Mức lương chính hoặc tiền công: 4.750.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: Tiền mặt
- Được trả lương vào các ngày: 30 hoặc 31 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo quy chế của Viện.
- Chế độ nâng lương: theo năng lực và quy chế của Viện.
- Được trang bị bảo hộ lao động.
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết) theo chế độ hiện hành và quy định của nhà nước. mỗi năm được nghỉ 12 ngày phép và ngày lễ theo quy định.
- Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: theo quy định.
- Chế độ được đào tạo: Được đào tạo chuyên môn theo nhu cầu công việc
- Những thỏa thuận khác.

2. Nghĩa vụ.

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Bồi thường vi phạm vật chất: Theo pháp luật quy định hiện hành.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động.

1. Nghĩa vụ :

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong HĐLĐ
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, quy chế nhân viên của Viện KH & CN Hàng Không

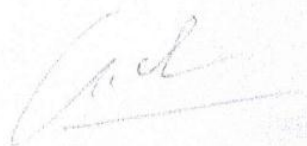
2. Quyền hạn

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng. (bổ trí, điều chuyển, tạm ngưng việc)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, quy chế nhân viên của Viện KH & CN Hàng Không.

Điều 5: Điều khoản thi hành.

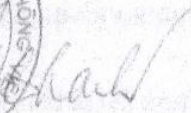
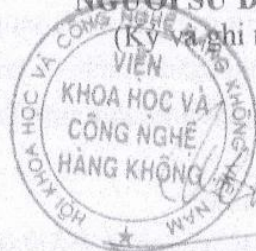
- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, người lao động giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.
- Hợp đồng làm việc tại Viện Khoa học & Công nghệ Hàng Không . này được ký kết vào ngày 20/03/2021 và có hiệu lực kể từ ngày ký kết.

NGƯỜI LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên)



Nguyễn Văn Quế

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký và ghi rõ tên, đóng dấu)



Viện trưởng
TS. Nguyễn Văn Lý

Viện KH&CN Hàng Không
Số: 42/21/HĐLD

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

BÊN SỬ DỤNG LAO ĐỘNG :

Viện Khoa học và Công nghệ hàng không
Đại diện là: Nguyễn Văn Lý Chức vụ: Viện Trưởng
Địa chỉ: 156/12 Cộng Hòa, Phường 12, Quận Tân Bình. Tp. Hồ Chí Minh
Điện thoại: 0838426046

BÊN NGƯỜI LAO ĐỘNG :

Ông / Bà: Nguyễn Văn Quế
Ngày sinh: 1976
Địa chỉ: Nghĩa Đồng, Nghĩa Hưng, Nam Định
Số CMND: 162147876

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc Hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: Xác định thời hạn
- Thời gian làm việc từ ngày 20 tháng 03 năm 2021
- Địa điểm làm việc: tại 156/12, Cộng Hòa, Phường 12, Quận Tân Bình, TP.HCM
- Chức danh chuyên môn: Thí Nghiệm viên
- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Viện trưởng.

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc: từ thứ 2 đến hết sáng thứ 7 hàng tuần. Sáng làm việc từ 8.00h đến 12.00h. Chiều làm việc đến 16h30. Nghỉ chiều thứ 7 và chủ nhật.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi.

- Phương tiện đi lại làm việc:
- Mức lương chính hoặc tiền công: 4.750.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: Tiền mặt
- Được trả lương vào các ngày: 30 hoặc 31 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo quy chế của Viện.
- Chế độ nâng lương: theo năng lực và quy chế của Viện.
- Được trang bị bảo hộ lao động.
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết) theo chế độ hiện hành và quy định của nhà nước. mỗi năm được nghỉ 12 ngày phép và ngày lễ theo quy định.
- Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm y tế: theo quy định.
- Chế độ được đào tạo: Được đào tạo chuyên môn theo nhu cầu công việc
- Những thỏa thuận khác.

2. Nghĩa vụ.

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Bồi thường vi phạm vật chất: Theo pháp luật quy định hiện hành.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động.

1. Nghĩa vụ :

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong HĐLĐ
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, quy chế nhân viên của Viện KH & CN Hàng Không

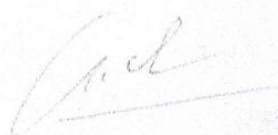
2. Quyền hạn

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng. (bổ trí, điều chuyển , tạm ngưng việc)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật , quy chế nhân viên của Viện KH & CN Hàng Không.

Điều 5: Điều khoản thi hành.

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, người lao động giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.
- Hợp đồng làm việc tại Viện Khoa học & Công nghệ Hàng Không . này được ký kết vào ngày 20/03/2021 và có hiệu lực kể từ ngày ký kết.

NGƯỜI LAO ĐỘNG
(Ký, ghi rõ họ tên)



Nguyễn Văn Quế

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
(Ký và ghi rõ tên, đóng dấu)



Viện trưởng

TS. Nguyễn Văn Lý

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG THỈNH GIẢNG

Số: 05/2023/HĐTĐ

Căn cứ Luật Giáo dục đại học năm 2012; Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật giáo dục đại học năm 2018;

Căn cứ Nghị định số 99/2019/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2019 Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục Đại học;

Căn cứ Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Thông tư số 44/2011/TT-BGDĐT ngày 10 tháng 10 năm 2011 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy định về chế độ thỉnh giảng trong các cơ sở giáo dục; Thông tư số 11/2013/TT - BGDĐT ngày 29 tháng 3 năm 2013 sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định về chế độ thỉnh giảng trong các cơ sở giáo dục ban hành kèm theo Thông tư số 44/2011/TT-BGDĐT ngày 10/10/2011 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ vào nhu cầu và khả năng của mỗi bên;

Hôm nay, ngày 05 tháng 04 năm 2023, chúng tôi gồm:

Bên A: VIỆN KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ HÀNG KHÔNG.

Địa chỉ: 156/12 (lầu 1,2) Cộng Hòa, P.12, quận Tân Bình, Tp. Hồ Chí Minh

Mã số thuế: 028 3842 6046

Người đại diện: Ông Nguyễn Văn Lý Chức vụ : Viện trưởng

Điện thoại: 028. 38426046

Bên B (Bên nhận thỉnh giảng)

Giáo viên Nguyễn Văn Hoa

Ngày, tháng, năm sinh: 01/06/1990

CCCD số: 001090017725 Cấp ngày 22/03/2017 tại CA TP.HCM

Dân tộc: Kinh

Quốc tịch: Việt nam

Trình độ đào tạo, bồi dưỡng: Sơ cấp nghề thí nghiệm chuyên ngành xây dựng.



Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú: 36/24/28 Lý Tuệ, Phường Tân Quý Tân Phú, TP. Hồ Chí Minh.

Nơi đăng ký hộ khẩu tạm trú: E8/28/1K Ấp 5, xã Vĩnh Lộc A, Huyện Bình Chánh

Hai bên thỏa thuận ký kết hợp đồng thỉnh giảng và cam kết thực hiện đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Công việc, thời gian và địa điểm thỉnh giảng

Bên A mời Bên B thỉnh giảng môn học dành cho học viên của Bên A theo chương trình đào tạo của Bên A, kế hoạch giảng dạy chi tiết theo thời khóa biểu và địa điểm cụ thể do Bên A trực tiếp thông báo.

Điều 2. Giá trị hợp đồng và phương thức thanh toán

1. Giá trị của hợp đồng thỉnh giảng bao gồm 2 khoản:

- Phụ cấp thường xuyên : 1.200.000đ (một triệu , hai trăm nghìn đồng / tháng)

- Tiền thù lao giảng dạy được tính theo số tiết giảng thực tế mà Bên B đã thực hiện theo quy định hiện hành của Nhà nước và của Viện Khoa học và CN hàng không

2. Phương thức thanh toán:

a) Sau khi hoàn thành thời lượng giảng dạy theo hợp đồng , Bên A và Bên B làm việc để thống nhất số giờ lên lớp (lý thuyết, thực hành) làm cơ sở thanh toán quyết toán thù lao.

b) Thời hạn thanh toán: Sau khi hoàn thành công việc giảng dạy và các thủ tục thanh toán theo quy định, Bên A có trách nhiệm thanh toán tiền giảng dạy cho Bên B trong thời gian không quá 7 ngày làm việc;

c) Hình thức thanh toán: Bằng tiền mặt hoặc chuyển khoản.

Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của Bên A

a) Quyền và nghĩa vụ Bên B: Soạn bài giảng theo nội dung yêu cầu trong giáo trình đào tạo đã được các cấp thẩm quyền phê duyệt ; chấp hành đúng các quy định của Viện và nhà nước trong công tác đào tạo : Thời gian , thời lượng lên lớp ; tham gia ra bài kiểm tra , bài thi cuối khóa và chấm điểm đánh giá kết quả học tập ; giữ gìn phẩm chất đạo đức, uy tín và danh dự của giảng viên ; tôn trọng nhân cách , đối xử công bằng và bảo vệ quyền lợi chính đáng của người học.

- b) Bên B có trách nhiệm tuân thủ sự phân công của đơn vị trực tiếp mời giảng về thời gian, nhiệm vụ và chuyên môn giảng dạy.
- c) Quản lý, lưu giữ hồ sơ của giảng viên thỉnh giảng.
- d) Thanh toán tiền thù lao thỉnh giảng và các chế độ khác đầy đủ và đúng hạn theo Điều 2.

Điều 4. Quyền và nghĩa vụ của Bên B

- a) Yêu cầu Bên A xác nhận kết quả thực hiện hợp đồng thỉnh giảng; thông báo kết quả thực hiện hợp đồng thỉnh giảng đến cơ quan, tổ chức nơi nhà giáo thỉnh giảng công tác.
- b) Tổ chức đánh giá môn học theo đúng quy định (bao gồm cả việc thống nhất nội dung thi / kiểm tra, ra đề thi và chấm thi); nộp kết quả đánh giá môn học, đánh sách học viên/sinh viên không đủ điều kiện dự thi chậm nhất sau 03 ngày làm việc tính từ ngày kết thúc môn học.
- c) Tuân thủ sự phân công của đơn vị trực tiếp mời giảng về thời gian, nhiệm vụ và chuyên môn giảng dạy.
- d) Cung cấp cho Bên A các Bằng cấp, chứng chỉ sư phạm và các hồ sơ khác liên quan.

Điều 5. Điều khoản chung

1. Các khoản Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các khoản đóng góp khác: Do Bên B tự túc.

2. Hai bên cam kết thực hiện đúng nội dung Hợp đồng thỉnh giảng. Các thay đổi, điều chỉnh nội dung của Hợp đồng (nếu có) được thể hiện theo Phụ lục chi tiết đính kèm Hợp đồng.

Nếu trong quá trình thực hiện có vấn đề phát sinh ngoài các điều khoản nêu trên thì hai bên cùng phối hợp giải quyết trên tinh thần trách nhiệm, hợp tác và tạo điều kiện thuận lợi cho nhau.

5. Trường hợp bên nào vì lý do bất khả kháng buộc phải thay đổi hợp đồng, cần thông báo trước cho bên kia ít nhất 02 (hai) tuần. Nếu bên nào đơn phương hủy hợp



đồng hoặc tự ý thay đổi nội dung hợp đồng mà không có sự thỏa thuận của bên kia thì bên đó phải chịu trách nhiệm theo quy định của pháp luật.

6. Hợp đồng có hiệu lực từ ngày tháng năm 2023 và được lập thành 02 bản có giá trị pháp lý như nhau, Bên A giữ 01 bản, Bên B giữ 01 bản để thực hiện.

BÊN A

Viện Khoa học và CN hàng không



Viện trưởng

TS. Nguyễn Văn Lý

BÊN B

Giáo Viên Thỉnh Giảng

Th.s Nguyễn Văn Hoa

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỢP ĐỒNG THỈNH GIẢNG

Số: 05/2023/HĐTĐ

Căn cứ Luật Giáo dục đại học năm 2012; Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật giáo dục đại học năm 2018;

Căn cứ Nghị định số 99/2019/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2019 Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục Đại học;

Căn cứ Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Thông tư số 44/2011/TT- BGDĐT ngày 10 tháng 10 năm 2011 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy định về chế độ thỉnh giảng trong các cơ sở giáo dục; Thông tư số 11/2013/TT - BGDĐT ngày 29 tháng 3 năm 2013 sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định về chế độ thỉnh giảng trong các cơ sở giáo dục ban hành kèm theo Thông tư số 44/2011/TT-BGDĐT ngày 10/10/2011 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ vào nhu cầu và khả năng của mỗi bên;

Hôm nay, ngày 05 tháng 04 năm 2023, chúng tôi gồm:

Bên A: VIỆN KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ HÀNG KHÔNG.

Địa chỉ: 156/12 (lầu 1,2) Cộng Hòa, P.12, quận Tân Bình, Tp. Hồ Chí Minh

Mã số thuế: 028 3842 6046

Người đại diện: Ông Nguyễn Văn Lý Chức vụ: Viện trưởng

Điện thoại: 028. 38426046

Bên B (Bên nhận thỉnh giảng)

Giáo viên Th.s Ngô Ngọc Cường

Ngày, tháng, năm sinh: 29/08/1976

CCCD số: 050476005562 Cấp ngày 09/05/2021 tại CCS quản lý hành chính trật tự xã hội

Dân tộc: Kinh

Quốc tịch: Việt nam



Trình độ đào tạo, bồi dưỡng: Sơ cấp nghề thí nghiệm chuyên ngành xây dựng.

Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú: Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú: KP . Hưng Phú, P5, Tp. Tuy Hòa, Phú Yên.

Hai bên thỏa thuận ký kết hợp đồng thỉnh giảng và cam kết thực hiện đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Công việc, thời gian và địa điểm thỉnh giảng

Bên A mời Bên B thỉnh giảng môn học dành cho học viên của Bên A theo chương trình đào tạo của Bên A, kế hoạch giảng dạy chi tiết theo thời khóa biểu và địa điểm cụ thể do Bên A trực tiếp thông báo.

Điều 2. Giá trị hợp đồng và phương thức thanh toán

1. Giá trị của hợp đồng thỉnh giảng bao gồm 2 khoản:

- Phụ cấp thường xuyên : 1.200.000đ (một triệu , hai trăm nghìn đồng / tháng)
- Tiền thù lao giảng dạy được tính theo số tiết giảng thực tế mà Bên B đã thực hiện theo quy định hiện hành của Nhà nước và của Viện Khoa học và CN hàng không

2. Phương thức thanh toán:

a) Sau khi hoàn thành thời lượng giảng dạy theo hợp đồng , Bên A và Bên B làm việc để thống nhất số giờ lên lớp (lý thuyết, thực hành) làm cơ sở thanh toán quyết toán thù lao.

b) Thời hạn thanh toán: Sau khi hoàn thành công việc giảng dạy và các thủ tục thanh toán theo quy định, Bên A có trách nhiệm thanh toán tiền giảng dạy cho Bên B trong thời gian không quá 7 ngày làm việc;

c) Hình thức thanh toán: Bằng tiền mặt hoặc chuyển khoản.

Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của Bên A

a) Quyền và nghĩa vụ Bên B: Soạn bài giảng theo nội dung yêu cầu trong giáo trình đào tạo đã được các cấp thẩm quyền phê duyệt ; chấp hành đúng các quy định của Viện và nhà nước trong công tác đào tạo : Thời gian , thời lượng lên lớp ; tham gia ra bài kiểm tra , bài thi cuối khóa và chấm điểm đánh giá kết quả học tập ; giữ gìn phẩm chất đạo đức, uy tín và danh dự của giảng viên ; tôn trọng nhân cách , đối xử công bằng và bảo vệ quyền lợi chính đáng của người học.

b) Bên B có trách nhiệm tuân thủ sự phân công của đơn vị trực tiếp mời giảng về thời gian, nhiệm vụ và chuyên môn giảng dạy.

c) Quản lý, lưu giữ hồ sơ của giảng viên thỉnh giảng.

d) Thanh toán tiền thù lao thỉnh giảng và các chế độ khác đầy đủ và đúng hạn theo Điều 2.

Điều 4. Quyền và nghĩa vụ của Bên B

a) Yêu cầu Bên A xác nhận kết quả thực hiện hợp đồng thỉnh giảng; thông báo kết quả thực hiện hợp đồng thỉnh giảng đến cơ quan, tổ chức nơi nhà giáo thỉnh giảng công tác.

b) Tổ chức đánh giá môn học theo đúng quy định (bao gồm cả việc thống nhất nội dung thi / kiểm tra, ra đề thi và chấm thi); nộp kết quả đánh giá môn học, danh sách học viên/sinh viên không đủ điều kiện dự thi chậm nhất sau 03 ngày làm việc tính từ ngày kết thúc môn học.

c) Tuân thủ sự phân công của đơn vị trực tiếp mời giảng về thời gian, nhiệm vụ và chuyên môn giảng dạy.

d) Cung cấp cho Bên A các Bằng cấp, chứng chỉ sư phạm và các hồ sơ khác liên quan.

Điều 5. Điều khoản chung

1. Các khoản Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các khoản đóng góp khác: Do Bên B tự túc.

2. Hai bên cam kết thực hiện đúng nội dung Hợp đồng thỉnh giảng. Các thay đổi, điều chỉnh nội dung của Hợp đồng (nếu có) được thể hiện theo Phụ lục chi tiết đính kèm Hợp đồng.

Nếu trong quá trình thực hiện có vấn đề phát sinh ngoài các điều khoản nêu trên thì hai bên cùng phối hợp giải quyết trên tinh thần trách nhiệm, hợp tác và tạo điều kiện thuận lợi cho nhau.

5. Trường hợp bên nào vì lý do bất khả kháng buộc phải thay đổi hợp đồng, cần thông báo trước cho bên kia ít nhất 02 (hai) tuần. Nếu bên nào đơn phương hủy hợp



đồng hoặc tự ý thay đổi nội dung hợp đồng mà không có sự thỏa thuận của bên kia thì bên đó phải chịu trách nhiệm theo quy định của pháp luật.

6. Hợp đồng có hiệu lực từ ngày tháng năm 2023 và được lập thành 02 bản có giá trị pháp lý như nhau, Bên A giữ 01 bản, Bên B giữ 01 bản để thực hiện.

BÊN A

Viện Khoa học và CN hàng không



Viện trưởng

TS. Nguyễn Văn Lý

BÊN B

Giáo Viên Thỉnh Giảng

Ngô Ngọc Cường

